



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลตาตทอง งานนิติกร โทร. ๐๔๕-๗๕๖๖๐๙

ที่ ยส ๗๒๐๐๑/ค๕๕

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบล
ตาตทอง อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลตาตทอง ผ่าน ปลัดเทศบาล ผ่าน หัวหน้าสำนักปลัด

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลตาตทอง เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสใน
หน่วยงาน ฉบับลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน มีมาตรฐานในการ
ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหาร
ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจใน
การบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสใน
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวลัดดาวัลย์ ฝิวทอง)

นิติกร

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด..... 

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวจันทร์ทิรา ทาระพันธ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล..... 

ว่าที่ร้อยตรี

(พิชิต กัญยาวรรณ)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรี..... 

(ลงชื่อ)..... 

(นายสุทธิพงษ์ เวชกามา)

นายกเทศมนตรีตำบลตาตทอง



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เทศบาลตำบลตาดทอง
อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.ให้ความรู้เรื่อง การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการและให้ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากรในหน่วยงาน	ทุกกอง	ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖	นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลมีการจัดประชุมชี้แจง แนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภา เทศบาล	ควรจัดให้มีการประเมิน ความรู้และประสิทธิภาพ การทำงานของบุคลากรใน สังกัดเทศบาลตำบลตา ทอง เพื่อให้การทำงานที่มี คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน
๒.การเปิดให้ ประชาชนมีส่วน ร่วมในการ ดำเนินงานของ เทศบาลตำบลตา ทอง	๑.แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงานและประชาชนเป็น คณะกรรมการหรือคณะทำงานในการ ดำเนินงานต่างๆของเทศบาล เช่น -คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล -คณะกรรมการตรวจการจ้าง -คณะกรรมการช่วยเหลือประชาชน เป็นต้น ๒.จัดประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานใน การดำเนินงานโครงการต่างๆหรือกิจกรรม ต่างๆเพื่อให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วม ดำเนินการ ร่วมติดตามและประเมินผล	ทุกกอง	ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖	๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ -คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล -คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา -คณะกรรมการตรวจการจ้าง -คณะกรรมการช่วยเหลือประชาชน ๒.จัดประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานในการ ดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ก่อนดำเนิน โครงการเพื่อให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วม ดำเนินการ ร่วมติดตามและประเมินผล	-ก่อนดำเนินโครงการทุก โครงการควรให้มีภาค ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการร่วมคิด ร่วมวางแผน ทุกโครงการ และควรนำ ความคิดเห็นหรือ ข้อเสนอแนะของประชาชน มาใช้ในการดำเนินงาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. การเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน	<p>๑. มอบหมายให้พนักงานทุกคนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของตนเอง</p> <p>๒. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล</p> <p>๓. กำหนดให้การปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคน</p>	ทุกส่วนราชการ	<p>ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่ง</p> <p>๒. มีเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหาดทอง</p> <p>๓. ประกาศขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาแล้วเสร็จให้ประชาชนได้ทราบและประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางอื่น</p> <p>๔. จัดทำคู่มือประชาชนในการรับบริการในแต่ละงานและประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางอื่น</p>	<p>จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน</p>
๔. การเปิดเผยข้อมูลและหลากหลาย	<p>๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสำหรับบริการประเมิน ITA</p> <p>๒. คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบให้ครบถ้วนทุกประเด็นทางเว็บไซต์ของเทศบาล</p> <p>๓. ติดตามและประเมินผล</p>	ทุกส่วนราชการ	<p>ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ITA</p> <p>มอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน</p> <p>๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหาดทอง</p>	<p>- ควบคุมกำกับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดและมีผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง</p>
๕. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น	<p>๑. จัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงานใหม่</p> <p>ประสิทธิภาพ</p> <p>๒. จัดทำอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้เพียงพอและทันสมัย</p> <p>๓. ให้ความรู้กับบุคลากรของหน่วยงานใหม่ ให้ความรู้ความสามารถในการเข้าถึงเทคโนโลยีได้มากยิ่งขึ้น</p>	ทุกส่วนราชการ	<p>ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. จัดทำและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. มีการจัดทำครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และคอมพิวเตอร์ให้เพียงพอ ทันสมัย</p> <p>๓. การอบรมให้ความรู้กับบุคลากรของหน่วยงานใหม่ ให้ความรู้ความสามารถในการเข้าถึงเทคโนโลยีได้มากยิ่งขึ้น</p>	<p>- ควบคุมกำกับเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์โดยตรง</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๖.มาตรการป้องกันระหว่างผลปรัระโยชน์ส่วนตนกับผลปรัระโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑.ให้ข้อมูลแนะนำและการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติงาน รวมถึงการชี้แจงกฎเกณฑ์ที่มีสภาพแวดล้อมการทำงาน เพื่อลดความเสี่ยงในกิจการทุจริต</p> <p>๒.ส่งเสริมให้การสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีโอกาสแลกเปลี่ยนเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสบายใจในการเปิดเผยและหารือเกี่ยวกับผลปรัระโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน</p> <p>๓.ป้องกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลปรัระโยชน์ทับซ้อนที่ผู้ปฏิบัติงานเปิดเผย เพื่อมิให้ผู้นำไปใช้ในทางที่ผิด</p> <p>๔.ให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลปรัระโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>ผลการให้ข้อมูลแนะนำและการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติงาน รวมถึงการชี้แจงกฎเกณฑ์ที่มีสภาพแวดล้อมการทำงานเพื่อลดความเสี่ยงในกิจการทุจริต</p>	<p>-มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม</p> <p>- มีการส่งเสริมอบรมให้ความรู้ในการป้องกันความเสี่ยงจากการปฏิบัติหน้าที่ให้ กับเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p>